

## 永續發展推動及執行情形

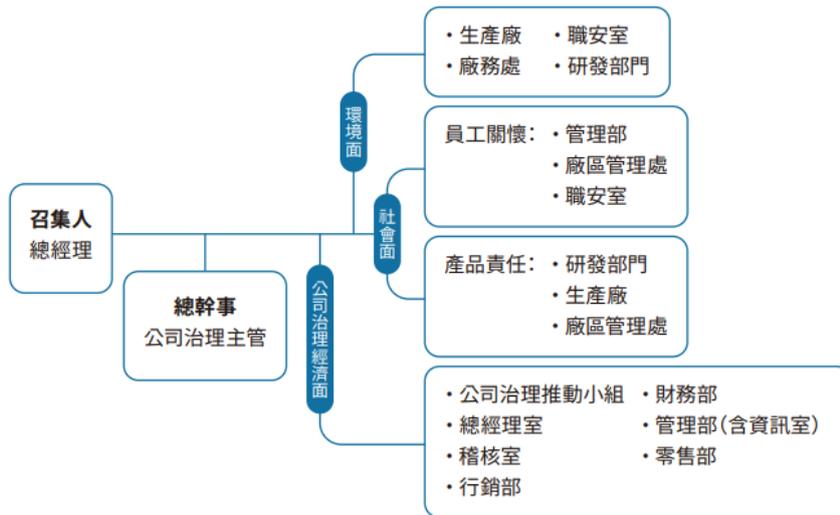
### ◆ 永續發展委員會

112 年 12 月成立永續發展委員會，由本公司二位獨立董事及一位董事，共三名委員組成。本委員會每年至少召開二次會議，並得視需要隨時召開。其職責係擬定本公司永續發展相關制度、審定永續報告書、監督本公司永續發展政策方向與推動計畫，並定期追蹤執行進度，且每年向董事會報告年度執行成果。

ESG 推動小組及風險管理小組，負責協助委員會制定策略之推動與執行。本委員會所決議之事項應移由相關部門或工作小組續行辦理，並於執行期間向本委員會或主任委員為書面或口頭報告，必要時於下一次會議提報本委員會追認或報告。

### ◆ 永續發展推動小組 ( ESG 推動小組 )

新光紡織通過永續發展實務守則，管理部門負責訂定內容，經董事會授權通過後實施，並由董事會指派總經理為召集人，成立 ESG 永續發展推動小組，負責推動公司內部推行永續發展，將永續發展的理念融入新光紡織的日常營運活動中。



為了有效落實永續發展，新光紡織規劃四大發展方向，包括落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露，將以上議題分為環境、社會、經濟及公司治理面向，由各權責部門負責蒐集及回應

利害關係人對本公司的疑問及建議並且每月定期召開會議，就各個議題提出討論、報告、改善建議、預算規劃以及協助推動，確保永續發展策略充分落實於公司營運上，除每月召開內部會議，檢討及討論執行成果及未來方針外，每年至少一次由公司治理主管向董事會報告工作計畫及處理情形。

#### ◆ 發行永續報告書

112 年 9 月起發行初版永續報告書。本報告書揭露範圍為新光紡織在台灣地區之營運、製造、販售等活動（包括總公司、大溪廠、大園廠、零售門市），且財務數據經勤業眾信聯合會計師事務所依照「國際財務報導準則」查核完竣，並與公開揭露之財務數據一致，環境及社會相關數據由本公司內部各權責部門主管分配，並匯總統計後經主管確認。

#### ◆ 產學合作：

提供亞東科技大學企業實習機會，經由企業與學校合作，企業提供職場實習機會，實習生可借此學習產業實務能力及認識企業文化，並於實習過程中找到自己的興趣，達到企業實習、職涯探索；企業也可在實習期間觀察實習生的表現，培養企業永續人才。

#### ◆ 人權政策及實施“外籍移工 zero fee”政策

參考聯合國國際勞工組織(ILO)、公平勞動協會(FLA)所訂定勞動條件，本公司訂有道德行為準則及符合道德與公平規範之移工就業承諾，承諾並確保工作環境的安全及不會產生任何形式的強迫勞動、歧視、騷擾、虐待與懲戒。

為能避免外籍移工受到不當剝削或有強迫勞動及債務勞工的狀況發生，自 109 年度起全面實施並執行“外籍移工 zero fee”政策，外籍移工透過國對國的招聘方式可在零仲介費用下於本公司入職，貫徹執行國際人權組織對移工政策的期待，109 年度起每年投入成本約計 200 萬元，每年超過 100 名外籍移工因本政策無須再支付國內仲介服務費、體檢費及居留證費用，達到收入自由的目標。

## 新光紡織直聘首次赴台移工 印尼政府讚好企業

最新更新：2019/07/16 18:13



台灣製造業 7 月起可直聘首度赴台工作的印尼移工，新光紡織率先響應，招募 9 名印尼移工，今年 20 歲的甘尼（左）與安吉率先在 11 日獲得簽證。中央社記者石秀娟雅加達攝 108 年 7 月 16 日

（中央社記者石秀娟雅加達 16 日專電）台灣製造業 7 月起可直聘首次赴台的印尼移工，新光紡織率先響應。印尼官員盛讚新光紡織減輕移工仲介費負擔，希望更多台灣企業加入，並擴大適用至看護工。



### ◆ 新光紡織獲得 2024 年 Lululemon 人權獎。



### ◆ 響應 VF 及 ONE FORTY 活動，安排移工培養專業技能及多元課程學習：

語言隔閡、經濟不穩定、缺乏社會關懷與連結是移工在台灣面臨的主要挑戰，透過 VF 及 ONE FORTY 安排專業及多元的課程提供移工能在非工作時間提升自我，提高自我認同感。



- ◆ 響應勞工團體員工宿舍與工廠分離訴求：斥資超過 3000 萬元，興建四人一室套房為員工宿舍。



- ◆ 禁用童工

本於人道精神與遵守勞動基準法等勞動法規的規範，堅持不雇用童工，確保未成年的青年能在身心健康的環境中成長。招聘時面試官會強

力向求職者宣導公司禁雇童工政策，同時嚴格把關身分稽查程序，杜絕任何雇用使用偽造證件童工的可能。

#### ◆ 性別平等

本公司長期重視員工關懷及職場友善環境，至 114 年底止女性員工佔員工總人數之 63%，協理級以上主管，女性佔比超過五成。公司的內部管理辦法亦特別保障懷孕員工之權益，以期建立友善、多元化及高包容的工作場域。

為保障性別工作權平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等，本公司對求職者或受僱者之招募、聘用、日常考勤升遷等，未因性別或性傾向而有差別待遇，如求職網站之徵才訊息未列有違反兩性平等之字眼。

#### ◆ 環境保護：

##### ● 落實資源回收再利用：

生產環保纖維布料，推動採用回收聚酯紗為基本布疋原料，搭配 ISP 回收計畫以聚酯布料完全回收概念達到「No Waste, Total Recycle」，有效增加石化原料的永續性、減少地球及海洋因石化廢棄物造成的污染，增加回收產品的附加價值。推動無限衣計畫 INFINITY SHIRT PROJECT，藉由一件襯衫的設計啟動衣物循環經濟生態圈。從設計開始採行單一材料的設計原則，進行日常、運動與休閒各種衣物的布料與款式設計。這些服裝可以簡單的利用回收系統，再次回到原料生產端，做為下一件服裝的製作原料，讓衣服不再是用其他非服裝的回收原料來製作，而是真的從衣服再生為衣。建構循環封閉回收系統，不再次造成能源浪費、有效回收再生可使用的資源，地球不再過度開採，穿著一樣可以舒適、環保且時尚。利用 ISP 專案，在單一材質的封閉回收迴圈中，可以有效延長 PET 材料衣著最大的使用及製造效益，減少來自原料端的資源損耗。

- 改善空氣排放品質：

本公司大溪廠停用三台重油鍋爐改用天然氣鍋爐 2 台，改善空氣排放品質並使硫化物排放降至 0。

- 降低廠區內溫度：

為能有效降低廠區內溫度，本公司大溪廠特洽請太陽能廠商承租工廠屋頂架設太陽能板，夏季時能有效降低廠內室溫約 3 度，有效降低碳排放量。

- 資源回收：

本公司於辦公場所及工廠廠區皆設有個資源回收桶，分類如廢紙類、廢鐵鋁罐類、寶特瓶和便當盒等，且定期委請合格廠商回收、清運。

- 單面空白紙張再利用。本公司已於各辦公場所影印機旁設置二手紙回收區，提供同仁擺放單面空白紙張，作為日常手稿用紙或影印用紙。

- 資訊設備回收。113 年 1 月份整理機房，汰舊 PC\*2 台、NB\*8 台、SERVER\*2 台、電腦螢幕\*2 台，委託華碩文教基金會回收處理(確保後續處理符合環保法規需求)，並將回收整修後的再生電腦捐贈給需要幫助的非營利組織。

- 使用環保餐具。本公司鼓勵同仁自備環保餐具，減少免洗餐具之使用。

- 使用節能燈具

114 年大溪廠織布中心單位用電 1.37 度/碼，較 113 年 1.51 度/碼節省約 0.14 度/碼，節電率達 9.3%，本公司已全面汰換各式老舊燈具，並改裝設節能燈具，以有效降低用電量。

此外大溪廠全面調降燈具高度，以提升照度，在兼顧節能成效的同時，亦有助於保護員工視力。114 年度進一步完成 LED 燈具更換作業，總投入金額約為 292 萬元。

- 改善製程

112 年添購 O 型染缸，利用 O 型缸機組設計方式，減少水洗用量同時間提升染機投染效率，預計可達到省水率 51.52%、省蒸氣率 11.46%，投入金額約 380 萬元。

113 年 10 月起因設備汰舊換新，改採無需使用空壓之生產設備，停用 125hp 及 100hp 空壓機，依空壓機額定功率換算(1hp=0.7456 KW) 及生產運轉情形估算，約節省 411,571 度電(10~12 月)，估計 114 年可因停用空壓機節省約 1,429,315 度電。

113 年汰換 40 台織布機，將原 3.5KW 定頻馬達更換為 3.5KW 變頻馬達，耗電量約降低 35%，估計全年可節省約 422,184 度電，總投入金額約 8,898 萬元。

- 國際環保認證。本公司紡織產品已取得瑞士環保標準 Bluesign® 認證、有機物含量標準(OCS)認證、負責任羊毛標準 Responsible Wool Standard (RWS) 認證及全球回收標準 (GRS) 認證。

- 大園廠於製程中導入多項節能改善措施，包括在水洗機及縮練機加裝保溫塗層，以降低熱能散失，並更換蒸氣管線怯水器，以減少蒸氣浪費並提升能源使用效率。相關措施已納入日常製程管理，持續發揮節能效益，作為本公司推動製程節能與能源管理之基礎。

- ◆ 社區參與：

- 本公司桃園廠位於桃園市大溪區仁善里 009 鄰新光東路 76 巷 29 號，積極參與社區活動並不定期提供資助，如贊助桃園市大溪區仁善里中秋晚會活動。

- 鐵鋁罐及廢棄紙類交由里辦公室回收。

- 設置民生緊急用水取水口，供民眾於枯水期可自由取水。



- 提供高雄市左營區門市場地進行捐血活動



◆ 社會貢獻：

公司重視員工權益，積極創造就業機會，在紡織業者紛紛出走到國外設廠的年代，本公司是少數選擇根留台灣的紡織公司。新光集團內部更有成立多個基金會，透過基金會執行各項慈善活動，以履行企業社會責任為宗旨。

◆ 社會公益：

1. 企業響應軍友社敬軍活動 感謝官兵衛國辛勞

為響應【企業敬軍】，本公司於 2024/8/1 率敬軍團致海軍 168 艦隊進行敬軍活動，並贊助軍友社慰問金貳拾萬元表達對於國軍保衛國家的辛勞。海軍 168 艦隊長也代表國軍致贈紀念品及感謝狀，感謝本公司響應敬軍活動。



2. 114 年度贊助社團法人中華民國軍人之友社敬軍捐款貳拾萬元整。

3. 參與贊助財團法人和氣大愛文教基金會新台幣伍拾萬元。

4. 114 年度贊助財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會壹拾萬元整。

5. 每年定期捐贈台北市動物園之友協會捐款貳拾萬元，動物園之友協會 114 年度主要活動有：

(1) 114/1/29 ~ 2/2 新春野保市集活動

配合動物園農曆新年系列活動，於動物園永續食堂辦理「野保市集」，邀集友善環境與保育理念相關攤位進駐，透過寓教於樂方式，陪伴遊園民眾歡度新年，同時推廣野生動物保育與永續消費觀念。

**(2) 114/1/29 ~ 1/31 新春互動推廣活動**

於春節連假期間配合動物園新春活動規劃互動推廣內容，於園區內與遊客進行交流，透過節慶氣氛引導民眾認識動物保育理念，提升民眾對野生動物議題的關注與參與。

**(3) 114/2/15 世界穿山甲日保育推廣活動**

響應「世界穿山甲日」，於教育中心前辦理保育教育駐站及闖關體驗活動，透過解說與互動方式，向民眾宣導穿山甲保育現況與野生動物非法交易議題，深化民眾對瀕危物種保護的認識。

**(4) 114/4/3 ~ 4/6 兒童節連假野保市集活動**

配合兒童節連續假期，於動物園永續食堂再度辦理野保市集，結合親子族群參與，透過多元市集與教育推廣，讓孩童在輕鬆氛圍中學習動物保育知識，將保育理念向下扎根。

**(5) 114/6/28 大貓熊「圓寶」5 歲慶生活動**

辦理大貓熊「圓寶」生日慶祝活動，精心準備專屬生日蛋糕及相關慶生活動，吸引遊園民眾共同參與，並藉由生日活動宣導大貓熊保育及棲地保護的重要性。

**(6) 114/7/6 大貓熊「圓仔」12 歲慶生活動**

延續大貓熊家族慶生傳統，於「圓仔」生日當日辦理慶祝活動，透過生日儀式與解說活動，讓民眾在參與慶生的同時，了解大貓熊保育成果與動物照護的專業投入。

**(7) 114/8/24 感恩、傳承祖父母節活動**

與動物園共同推動祖父母節「祖孫共遊、漫步健康動物園」活動，透過健走與集章方式促進世代交流，並特別準備限量 200 份精美贈品，鼓勵長者走出戶外，感受動物園所帶來的療癒力量，傳遞關懷高齡族群與世代傳承的理念。

**(8) 114/8/30 大貓熊「圓圓」21 歲慶生活動**

為大貓熊「圓圓」辦理生日慶祝活動，透過慶生儀式與教育宣導，讓民眾進一步認識大貓熊長期照養成果，並持續推廣野生動物保育的重要性。

**(9) 114/10 建園 111 周年系列推廣活動**

配合臺北市立動物園建園 111 周年，自 10 月起於園區內辦理多場園慶系列活動，透過教育駐站、互動體驗及宣導活動，深化民眾對動物保育與永續發展議題的認識。

**(10) 114/10/25 建園 111 周年園慶活動**

於動物園生日當日辦理大型園慶活動，結合教育推廣與民眾互動，與遊園民眾分享動物園長期投入野生動物保育的成果，展現立足台北、放眼國際的保育精神。

**(11) 114/12/20 感恩時光樂齡音樂會活動**

於歲末辦理「感恩時光」樂齡音樂會，邀請長輩走入充滿生命力的動物園，共享溫馨音樂饗宴並拜訪園區動物，透過活動推廣關懷高齡族群與動物保育並行的公益理念。

6. 新光集團內部成立多個基金會，透過基金會執行各項慈善活動，以履行企業社會責任為宗旨。其中新光真情基金會以獎勵學術研究與交流、弘揚人文道德、獎助公益團體、舉辦教育性活動、培養人才為宗旨。

新光真情基金會活動 114 年度主要活動有：

**(1) 贊助【歡喜學堂】：**

提供多元化的服務及開發樂齡課程。



增進身體平衡及協調性



增進手臂協調性與穩定性

「蘆竹歡喜聚樂部」執行概況：

真情基金會的捐款使用於蘆竹兩個社會住宅的帶狀服務。

服務對象：蘆竹一號二號社會住宅住戶及周邊居民

預計執行時間：114.5.15-114.12.31

活動內容：●帶狀樂齡活動，如體適能，美感手作，園藝治療，  
生活安全講座，音樂輔療.....

●節慶活動

●頭髮義剪



動齡體適能，健康又好玩



一起來做超級美的蝶古巴特包包

(2) 贊助【天使居】長照機構：幫助失能、失智長者

幫助失智失能長者有效地表達需求，維持自主的活動能力，以及保持進食、穿衣等日常活動的獨立性。



以鼓棒進行傳球比賽，有不同造型的小球、大球、刺刺球，用創意方式夾住、穩穩傳遞、展現團隊默契，不僅訓練長輩手眼協調與反應力，更讓長輩開口互動。

(3) 贊助【財團法人台北市衛理校友教育基金會】：

●我的豐格年代

運用「我的豐格年代」品格教育課程，陪伴學生成為更好的自己。豐格，是豐盛和品格的結合。透過這個系列課程，幫助學生覺知希望讓自己更好，進而有能力好好規畫安排讀書時間。



針對國中青少年，以自我認識、品學兼備、奔向卓越為主題，培養青少年有主動選擇與積極正向回應的能力

#### ● 書院導師培訓

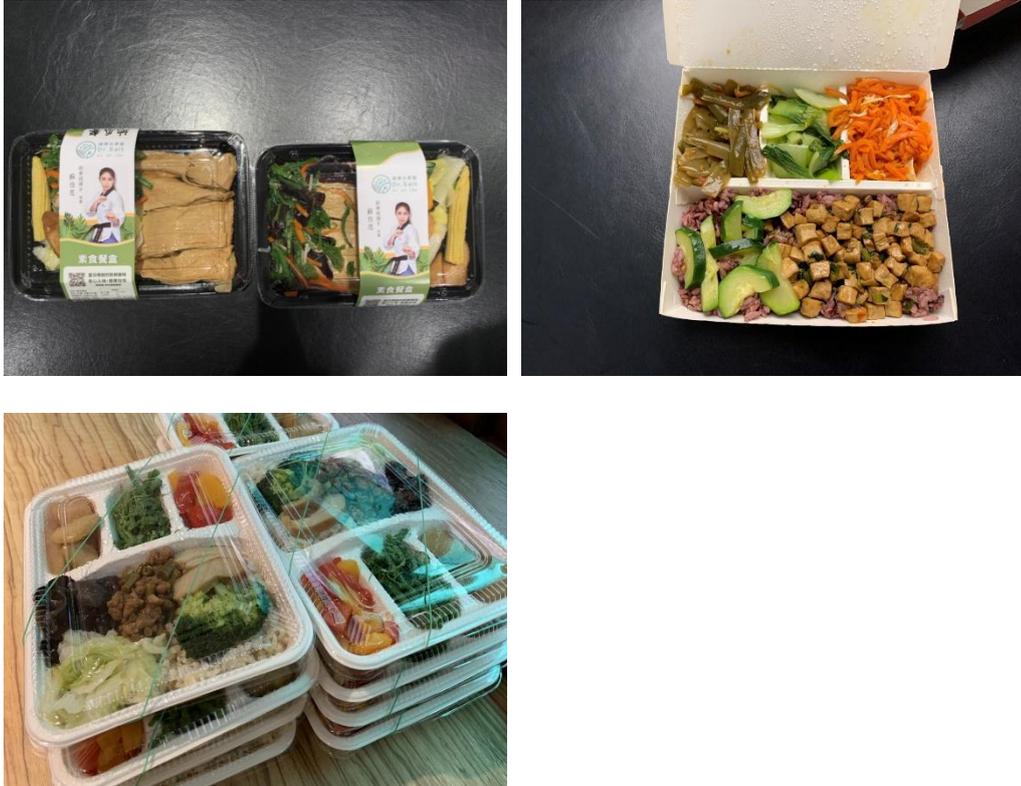
全體學生住宿的衛理女中，為發展住宿學校的特色，自 111 學年度起導入 13 世紀英國劍橋大學書院教育之精神。為達到豐富學生學習與住宿生活的目標，設置經專業訓練的書院導師，貼近學生生活、引領學生思考，協助學生解決遇到的困惑。使衛理學生在其青春年少的歲月中，因為有精緻的陪伴與輔導，建構更豐富的生命底蘊。



培訓書院導師培訓，貼近學生生活、引領學生，協助學生解決遇到的困惑

#### (4) 蔬食推廣專案：

為響應氣候變遷、地球暖化，愛護地球刻不容緩，因此真情基金會推出蔬食推廣日，邀請新紡、新產、惠普三家公司的員工們一起來蔬食減碳救地球。



蔬食推廣日便當，蔬食減碳救地球

(5) 藝文推廣：

- 贊助【台北青年管樂團】，演出票券分享給新紡、新產、惠普三家公司的員工。以「從地獄到天堂」為主題，帶領觀眾體驗一段音樂旅程，用音樂描繪一場死後世界的精彩冒險。





從地獄到天堂·體驗音樂旅程·用音樂描繪一場死後世界的精彩冒險

- 真情基金會包場電影《造山者 - 世紀的賭注》分享給新紡、新產、惠普三家公司的員工，每人可取兩張，鼓勵員工攜伴前往美麗華影城欣賞影片，增進工作與生活平衡。



電影【造山者-世紀的賭注】，於美麗華影城欣賞影片，增進工作與生活平衡。

#### ◆ 消費者權益：

為確保紡織品安全，站在保護消費者權益的立場，本公司供應之產品係經過品管與驗證機構之檢驗，且無危害人體之虞，並對消費者設有消費者服務專線 0800-698-688。

#### ◆ 人權：

為保障性別工作權平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等，本公司對求職者或受僱者之招募、聘用、日常考勤或升遷等，未因

性別或性傾向而有差別待遇，如求職網站之徵才訊息未列有違反兩性平等之字眼。

◆ **個人資料保護政策及執行情形：**

本公司重視個人資料之保護與資訊安全，依《個人資料保護法》相關規定，訂定個人資料保護政策，並依法制定《個人資料檔案安全維護計畫》，作為個人資料蒐集、處理及利用之管理依據。該政策適用對象包含本公司之客戶及員工，以確保個人資料於合理、合法及安全之範圍內使用。

114 年度本公司依前述計畫，由專責單位負責個人資料安全維護事項，並定期檢視個人資料蒐集與利用之必要性，執行內部稽核及建立事故通報與應變機制，並持續強化系統存取控管及資料安全措施。經檢視，114 年度未發生重大個人資料外洩或侵害事件，未來亦將持續精進個人資料保護作業，以維護利害關係人之權益。