

## 員工工作環境及人身安全保護措施

本公司為保障每位任職員工，使其擁有安全舒適之工作環境，持續對員工辦理員工從事工作所必要之安全衛生教育、預防災變之訓練及健康檢查等具體保護措施，其說明如下：

- ◆制定、宣導相關政策。本公司之員工工作規則明訂每位同仁應切實遵守安全衛生工作守則，並制定員工申訴制度以提供申訴管道，且於辦公場所張貼標語宣導工作安全；每月都會進行環境、安全及衛生宣導，針對當前廠區狀況及重點議題，提供全體同仁最新的環安衛相關知識。
- ◆為明確要求公司內部同仁提升工作安全認知，規劃數項教育訓練執行項目，如新進人員接受環安衛教育，以了解並熟悉工作場所之環境管理及應遵守之相關規定；並定期對工廠同仁實施教育，使其熟悉工作場所各項危害物質之潛在風險、防範措施、設備安全操作及事故緊急應變計畫。
- ◆為使員工自身工作安全免於受到危害，工作場所均要求員工依作業需求配戴適當之安全防護器具，如安全帽、皮手套、防護面罩、耳塞等。
- ◆建立並維持多個項目，定期對工作環境實施檢測，如噪音測定、消防設備安全檢修、每季委託廠商進行飲水機保養，以及辦公場所定期實施內部消毒、委託專業廠商清潔地板。
- ◆免費提供同仁定期健康檢查。
- ◆為員工投保團體意外險及壽險，並委託關係企業提供同仁自費加保團體傷害意外險之優惠專案。
- ◆為防範職業災害發生，降低工廠作業中之危害及員工工作時的風險，於 113 年通過 ISO45001 稽核並取得證書(取得 DNV 授權，有效期限 2024.11.18-2027.11.17 證書編號：456633-2021-ASA-RGC-RvA)，並於廠內進行工作現場危害及風險性評估後，針對不可忍受之風險項目優先推動改善，以降低作業風險。工廠工安人員每日皆依據法令進行現場巡廠，每半年皆依據法令進行作業環境檢測並依照規定進行申報作業，每季召開職業安全委員會，委員會中勞工代表人數佔總代表人數三分之一以上(高於法令規範)，討論安全

衛生計畫，包含教育訓練、作業環境改善對策、危害之預防管理、稽核、健康促進計畫等。勞工於工作現場如發現不安全情況，得即時提出反映，並邀請專業人員參與職業安全委員會議討論改善方案，並依據會議結論進行工安改善。

- ◆ 每月派健康護理師蒞廠三次與每季派職業健康專科醫師至廠內進行健康關懷工作，並依職業安全衛生法之規定實施四大計畫(人因、過勞、職場暴力、母性關懷)。

為促進員工健康及安全，自 110 年約聘職業安全醫師及護理師專門辦理員工健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項，並針對四大計畫(人因性危害預防、異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、母性健康保護)進行評估與改善。

- ◆ 本公司獲有

- ISO 14001 環境管理系統認證 ( 認證機構 : DNV ; 有效期限 : 2024.11.18~2027.11.17 , 證書號碼 : 128788-2013-AE-RGC-RvA)
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證(大園) ( 認證機構 : DNV ; 有效期限 : 2024.11.18~2027.11.17 , 證書號碼 : 456633-2021-ASA-RGC-RvA)
- ISO 9001 品質管理系統認證 ( 認證機構 : SGS ; 有效期限 : 2025.3.4~2028.3.4 , 證書號碼 : TW16/00189)
- 瑞士環保標準 Bluesign® 認證(有效期限 : 至 2026.02.10 , 證書號碼 : 021.974.010)
- 有機物含量標準(OCS)認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2026.9.20 證書號碼 : IDF-25-820765)
- 負責任羊毛標準 Responsible Wool Standard (RWS) 認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2026.9.20 證書號碼 : IDF-25-820795)
- 全球回收標準 ( GRS ) 認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2026.9.20 證書號碼 : IDF-25-820800)
- 指定生產部專人負責管理及維護環境管理系統。

- ◆ 114 年續針對各機台緊急停止開關及安全拉繩進行加裝及改善，以降低員工受傷的程度及保障員工(含所有合作夥伴)的安全。

職業安全委員會勞資代表人數如下：

	大園廠		大溪廠	
年份	113	114	113	114
勞工代表	5	5	5	5
資方代表	5	5	5	8
總人數	10	10	10	13

◆113 及 114 年度職業傷害如下表示，數據係來自勞動部職業安全災害填報系統，統計失能傷害頻率、失能傷害嚴重率。

工廠別	大園廠				桃園廠			
	113		114		113		114	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
缺勤率 AR	0%	0%	0%	0%	0.12%	0.17%	0%	0%
失能傷害頻率 FR	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 SR	0	0	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 FSI	0	0	0	0	0	0	0	0

註：缺勤率=報告期間因職業災害造成之缺勤日數/報告期間之總工作日數\*100%

失能傷害頻率 FR=(失能傷害人數\*106)/總經歷工時

失能傷害嚴重率 SR=(失能傷害日數\*106)/總經歷工時

綜合傷害指數 FSI= (FRxSR/1000)^(1/2)

◆本公司雖未達到任何危險性作業場所之規定，但為保障勞工從事某些可能有較高風險或疾病高發生率的職務，每年會進行相對性的教育訓練，包含防護具配戴教育訓練及危害通識教育訓練，並且針對風險性較高的機台張貼警示標示，防止人員誤觸，另針對各項危險區域發放防護具，並使員工了解如何使用、保養、檢查其是否可正常使用，同時配置有專責人員每日進行公安巡檢，一年進行兩次日間及夜間廠房及宿舍區域之消防演練，以確保員工遇緊急狀況時能適當應對。



危害通識訓練



防護具訓練



日間廠房消防演練



夜間廠房消防演練



日間宿舍消防演練



夜間宿舍消防演練

考量天然災害及人為因素之意外事故對營運造成的衝擊與影響，一直以預防管理的態度來建立災害風險管理機制，訂立了「緊急應變管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、設備毀損及財物損失，進而降低營運停擺所造成的各項損失，除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，並每年定期施行兩次災害搶救演練。